

Zeybek Grup Laleli Hotel Çalışan ve İnsan Hakları Politikası

Zeybek Grup Laleli Hotel Üst Yönetimi olarak;

Çalışanlarının potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebilmelerine fırsat sağlayacak şekilde eşit, adil ve güvenli iş ortamlarıyla, çalışanlarına söz hakkı tanıyan, tercih edilen işveren konumunu sürekli ve sürdürülebilir kılan, çalışanlarının kendi potansiyellerini ortaya koyma ve yeteneklerini geliştirme fırsatları bulduğu, değer yaratarak Zeybek Grubun vizyon, hedef ve geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, toplumsal duyarlılığı arttırmaya teşvik eden, mutlu, verimli, çevik, dayanaklı ve sağlıklı bir iş gücü oluşturmayı hedefleriz.

Tüm paydaşlarımızın ve etkileşimde olduğumuz tüm insanların temel haklarına saygı duyulması birincil görevimizdir. Farklı olduğumuz konuları fark olarak değil, değer olarak görüyor ve bu çeşitliliğin kurumumuza da değer kattığının farkındayız.

- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, fiziksel-psikolojik özel durumlar, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, cinsel tercih, etnik köken, dini inanç, maluliyet, savunmasız, özel koruma gerektiren gruplar vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık bir yönetim anlayışını benimseriz.
- "Herkes için erişim" bakış açısı ile hareket ederek; özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, çalışan ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.
- Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası benimseriz.
- Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modelleri uyguluyoruz.
 - Her şeyden önce güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
 - İşçi sağlığı ve iş güvenliği gerekliliklerini geçerli bir şekilde uygulamayı ve sorumlu olmayı,
 - İşe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, terfi verme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, din, dil, milli köken, engellilik, yaş, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek, sendika üyeliği ve siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamayı,
 - Bedensel, zihinsel, fiziksel cezalandırma ve sözlü baskı yapmamayı,
 - Tüm çalışanlarımızın bireysel değil, takım ruhu içinde çalışmalar sağlamayı,
 - Sosyal aktivitelere yer vermeyi,
 - Çalışma saatleri konusunda yasalara uymayı,
 - Kişinin mesleki yeterliliğine ve tecrübesine önem verilerek yaş üst sınırlaması yapmamayı,

Taahhüt ederiz.